



LATVIJAS KARJERAS ATTĪSTĪBAS ATBALSTA ASOCIĀCIJA

GADA PĀRSKATS Par 2025. gadu

Reģistrācijas Nr.: **40008141417** Juridiskā adrese: *(tiks aktualizēta pēc reģistrācijas UR)*

1. Biedrības darbības mērķi un uzdevumi

Latvijas Karjeras attīstības atbalsta asociācijas (LKAAA) darbības mērķis ir veicināt kvalitatīva karjeras attīstības atbalsta pieejamību Latvijā, stiprināt karjeras konsultantu profesionālo kopienu un sekmēt sabiedrības informētību par karjeras attīstības iespējām dažādos dzīves posmos.

2025. gadā īpaša uzmanība tika pievērsta profesionālās kopienas stiprināšanai, biedru līdzdalības palielināšanai, karjeras atbalsta pieejamības paplašināšanai dažādām sabiedrības grupām, sadarbībai ar valsts institūcijām, izglītības iestādēm un starptautiskajiem partneriem, kā arī jaunu kompetenču attīstībai karjeras konsultēšanas jomā.

2. Būtiskākās aktivitātes pārskata gadā

2025. gadā būtiski tika pilnveidots biedrības pārvaldības modelis, izveidojot tematiskās komitejas un veicinot biedru aktīvāku iesaisti biedrības darbībā. Šāda pieeja veicināja profesionālās kopienas līdzradīšanu un paplašināja biedrības īstenoto aktivitāšu apjomu.

Pārskata gadā tika uzsākts ilgtermiņa sadarbības projekts ar “Valsts probācijas dienestu”, nodrošinot karjeras konsultācijas dienesta klientiem visā Latvijā. Projekta ietvaros karjeras konsultācijas tika sniegtas gan jauniešiem no 18 gadu vecuma, gan pieaugušajiem, kuri atrodas probācijas uzraudzībā vai atgriežas sabiedrībā pēc ieslodzījuma. Projektā iesaistījās biedrības biedri kā brīvprātīgie karjeras konsultanti, sniedzot individuālās un grupu konsultācijas.

2025. gadā pirmo reizi tika organizēts tiešsaistes karjeras attīstības pasākums pieaugušajiem “Karjeras Jūrģi”, kura mērķis bija veicināt pieaugušo karjeras attīstības iespējas un sniegt praktiskus instrumentus karjeras plānošanai.

Pārskata gadā biedrība īpašu uzmanību pievērta inovācijām karjeras konsultēšanā, tostarp mākslīgā intelekta izmantošanai karjeras izglītībā. Tika organizēti izglītojoši semināri pedagogiem un karjeras speciālistiem, kā arī LKAAA organizētā “Nacionālā konference”, kuras centrālā tēma bija digitālo rīku izmantošana karjeras konsultēšanas praksē, un tika apskatīti aktuāli karjeras attīstības jautājumi, kā arī veicināta profesionālā pieredzes apmaiņa.

Mentoru programmas ietvaros tika uzsākts mentoringa process biedriem, veicinot profesionālās pieredzes nodošanu, kompetenču attīstību un savstarpēju profesionālo atbalstu.

Izstādes “Skola 2025” ietvaros tika organizēts profesionālās pilnveides forums pedagogiem, kurā notika interaktīvas lekcijas un diskusijas par karjeras izglītības metodēm jauniešu atbalstam.

LKAAA paplašināja starptautisko sadarbību ar karjeras attīstības organizācijām, organizējot profesionālās kompetences seminārus un veicinot iespējas biedriem iesaistīties starptautiskās profesionālajās iniciatīvās. Tika uzsākta arī sadarbība ar Lietuvas karjeras attīstības asociāciju, lai nākotnē attīstītu Baltijas līmeņa sadarbības projektus.

2025. gada nogalē tika uzsākta sadarbības projekta izstrāde ar uzņēmumu SIA “MF Sports”, lai veidotu izglītojošu digitālo saturu par karjeras attīstību jaunajiem sportistiem. Projekts paredz sadarbību ar platformu “SQ Sports”, kuras mērķauditorija ir sportisti vecumā no 12 līdz 25 gadiem un viņu vecāki. 2026. gada martā tika noslēgts sadarbības līgums par projekta īstenošanu. Sadarbības ietvaros LKAAA veica karjeras konsultantu atlasīšanu izglītojoša video satura veidošanai par karjeras attīstības un duālās karjeras iespējām. Projekta mērķis ir veicināt sportistu ilgtermiņa attīstību, apvienojot sporta karjeru ar izglītības un profesionālās attīstības iespējām.

Sabiedrības informēšanas nolūkā biedrība piedalījās dažādos izglītojošos pasākumos, tostarp sarunu festivālā “LAMPA”, universitāšu karjeras dienās un citās iniciatīvās, kas veicina karjeras attīstības jautājumu atpazīstamību sabiedrībā.

3. Finanšu pārskata kopsavilkums

Finanšu pārskats (balance un ieņēmumu–izdevumu pārskats) pievienots kā gada pārskata pielikums. Biedrības finanšu līdzekļi pārskata gadā tika izmantoti profesionālās pilnveides pasākumu organizēšanai, biedru kopienas aktivitāšu īstenošanai, sabiedrības informēšanas pasākumiem un biedrības darbības nodrošināšanai.

4. Biedru skaits pārskata gada beigās

Saskaņā ar biedru reģistra datiem 2025. gadā biedrības biedru skaits pārsniedza 150 biedrus. Precīzs biedru skaits uz 31.12.2025 tiek noteikts atbilstoši biedru reģistram.

5. Valdes sastāvs pārskata gadā

2025. gadā biedrības valdē darbojās:

Dace Briede-Zālīte – valdes priekšsēdētāja

Ilze Ušacka-Priekule – valdes priekšsēdētājas vietniece

Jolanta Jasukeviča – valdes locekle

Katrīna Sevruka – valdes locekle

No 2025. gada 16. oktobra valdes sastāvs izmainīts uz

Dace Briede-Zālīte – valdes priekšsēdētāja

Ilze Ušacka-Priekule – valdes priekšsēdētājas vietniece

Agnese Metuzāle – valdes locekle

Dagnija Gaubšteina – valdes locekle

6. Būtiski notikumi pēc pārskata gada

2026. gadā paredzēts turpināt sadarbības projektu ar “Valsts probācijas dienestu”, attīstīt starptautisko sadarbību, organizēt profesionālās pilnveides pasākumus biedriem un turpināt sabiedrības informēšanas aktivitātes karjeras attīstības jomā.

7. Plānotās darbības nākamajam gadam

2026. gadā biedrība plāno turpināt īstenot biedrības stratēģiju, attīstīt pieaugušo karjeras konsultēšanas iniciatīvas, stiprināt mentoringa programmu, paplašināt starptautisko sadarbību un veicināt karjeras konsultantu profesionālās kopienas attīstību Latvijā.

9. Paraksti

Amats	Vārds, Uzvārds	Paraksts
Valdes priekšsēdētāja	Dace Briede-Zālīte	e-paraksts
Valdes locekle	Ilze Ušacka-Priekule	e-paraksts
Valdes locekle	Agnese Metuzāle	e-paraksts
Valdes locekle	Dagnija Gaubšteina	e-paraksts